

Strukturiert, transparent und kreativ
zu neuen Perspektiven, Klarheit und mehr Lebensfreude!

Auftragsklärung

Die nachstehenden Fragen können Ihnen helfen, den aktuellen Anlass sowie Ihre Ziele und Erwartungen an eine gewünschte Begleitung eines Lern-, Veränderungs- oder Entwicklungsprozesses näher zu definieren.

Zu welchem Thema suchen Sie eine Beratung?

- Angebots-, Konzept-, Projekt-, Qualitätsentwicklung
- Fallbesprechung und Praxisberatung
- Führung und Management
- Gender, Diversity und interkulturelle Fragen
- Konfliktbearbeitung, Mobbing, Entscheidungsfindungen
- Laufbahnentwicklung, Karriere, Personalentwicklung, Schulung, Training
- Selbstmanagement (Rollen- und Beziehungsgestaltung, Burnout, Stress)
- Teamentwicklung und Teamtraining
- Organisationsentwicklung (Strategie, Struktur, Kultur)

Welche Beratungsform wünschen Sie?

- Coaching (Einzel-, Personal-, Life-, Job-Coaching, Selbstmanagement, Wahrnehmung)
- Lehr- und Supervision (Lern-/Praxisbegleitung, Reflexion, Ressourcen, Potenziale)
- Mediation (Konfliktanalyse, Vermittlung und Lösungssuche zwischen Parteien)
- Moderation (von Workshops), Weiterbildung, Kursleitung
- Organisationsberatung und -entwicklung (HRM, Führung, Kommunikation, Change)
- Projektmanagement und -begleitung (Bedarfs-/Risikoanalyse, Konzept, Umsetzung)

In welchem Branchenumfeld findet die Beratung statt?

- Banken und Versicherungen
- Bildungswesen
- Dienstleistungen allgemein, Handel, IT
- Gesundheits- und Sozialwesen
- Gewerbe und Bau, Land- und Forstwirtschaft, Industrie
- Kirche und Religionsgemeinschaft
- Kultur und Kunst
- Politik, Gewerkschaften, Vereine, Stiftungen
- Öffentliche Verwaltungen (inkl. Polizei und Justiz)

Was ist Ihr **aktuelles Anliegen**? Wie sieht Ihre Situation aus (Beruf, Beziehungen, Familie, Gesundheit, Wohlbefinden, Entwicklung) und was ist Ihnen persönlich dabei besonders wichtig?

Welche Erklärungen haben Sie (und ev. andere Personen) für Ihre aktuelle Situation?

Welche Lösungsversuche haben Sie bereits unternommen und was war hilfreich/behindernd?

Ihre **Ziele/Visionen**: Was muss sich nach Ihrem Coaching verändert haben, damit Sie von einer Verbesserung oder Lösung sprechen würden und woran würden Sie (oder andere) dies erkennen? Und was sollte unbedingt so bleiben wie es ist?

Ihre **Fragen/Bemerkungen**: