

Structuré, transparent et créatif  
pour de nouvelles perspectives, plus de clarté et joie de vivre!

## Clarification de l'ordre d'engagement

Les questions suivantes vous peuvent aider à préparer vos motifs actuels, vos buts et attentes à une guidance professionnelle pour un processus d'études, de changements ou de développements.

### Sur quel sujet/thème cherchez-vous une consultation?

- Développement de l'offre, d'un concept, d'un projet, de la qualité
- Entretien et consultation du problème, pratique professionnelle
- Gestion, management
- Gender, diversité et questions interculturelles
- Gérer les conflits, mobbing, trouver des décisions
- Développement du personnel, carrière, formation, entraînement
- Management de soi-même (organisation des rôles et relations, burnout, stress)
- Formation du team, entraînement et collaboration en groupe
- Conseil en organisation (changement et développement de stratégie, structure, culture)

### Quel forme de consultation désirez-vous?

- Coaching (personnel, individuel, vie professionnelle/privée, soi-même, aperception)
- Supervision/soutien pendant des études (guidance, réflexion, ressources, potentiel)
- Médiation (analyse de conflit, recherche de solutions entre les parties présentes)
- Modération (workshop), formation continue, éducation et cours
- Développement d'organisation, consultation (HRM, gestion, communication, changement)
- Management des projets (analyse des besoins/risques, concept, réalisation)

### Dans quelle branche et quel secteur aura lieu la consultation?

- Banques et assurances
- Systèmes éducatifs, enseignements
- Services, commerce, informatique
- Santé publique et aide sociale
- Métier artisanal, construction, agriculture et foresterie, industrie
- Communauté d'église et de la religion
- Culture et art
- Politique, syndicats, associations, fondations
- Administration et services publics (incl. police et justice)

Quel est votre **demande actuelle**? Comment se présente votre situation (profession, relations, famille, santé, bien-être, développement) et qu'est-ce qui vous est vraiment important?

**Quelles raisons** trouvez-vous (et ev. d'autres personnes) pour votre situation actuelle?

**Quelles solutions** avez-vous déjà essayées et lesquelles ont eu du succès ou non ?

Vos **buts/visions**: Qu'est-ce qui doit se changer après votre coaching pour que vous parliez d'une amélioration ou d'un succès, et à quoi pourriez-vous (ou les autres) l'apercevoir?

Et qu'est-ce qui doit absolument rester tel quel?

Vos **questions/remarques**: .....